

СОГЛАСОВАНО:

Председатель профсоюзной
организации работников культуры
Кемеровского муниципального
округа


Л.Л. Белякова

« 01 » мая 2021 г.

УТВЕРЖДАЮ:

Директор МБФСУ «КСШ КМО»


В.Н. Филимонова

« 01 »



ПОЛОЖЕНИЕ

**О ВЫПЛАТАХ СТИМУЛИРУЮЩЕГО ХАРАКТЕРА РАБОТНИКАМ
МУНИЦИПАЛЬНОГО БЮДЖЕТНОГО ФИЗКУЛЬТУРНО -
СПОРТИВНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ
«КОМПЛЕКСНАЯ СПОРТИВНАЯ ШКОЛА КЕМЕРОВСКОГО
МУНИЦИПАЛЬНОГО ОКРУГА»
(МБФСУ «КСШ КМО»)**

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение разработано в соответствии с Трудовым Кодексом РФ, Постановлением Правительства Кемеровской области-Кузбасса от 12.02.2021 г. № 72 "О Примерном положении об оплате труда работников государственных учреждений Кемеровской области-Кузбасса, подведомственных Министерству физической культуры и спорта Кузбасса".

1.2. Настоящее Положение определяет условия и порядок установления и осуществления выплат стимулирующего характера (далее выплаты) работникам Учреждения на основании деятельности каждого работника за отчетный период в соответствии с результатами его работы.

1.3. В настоящем Положении под выплатой стимулирующего характера понимается выплата работникам денежных сумм сверх размера заработной платы, включающей в себя оклад (должностной оклад), тарифные ставки, выплаты компенсационного характера, предусмотренные нормативно-правовыми актами, Положением об оплате труда муниципального бюджетного физкультурно-спортивного учреждения «Комплексная спортивная школа Кемеровского муниципального округа».

1.4. Выплаты стимулирующего характера:

- надбавка за непрерывный стаж, выслугу лет;
- выплаты за выслугу лет;
- за почетные звания, государственные награды различного уровня, знаки отличия;
- за подготовку и (или) участие в подготовке спортсмена высокого класса;
- выплаты молодым специалистам и наставникам;
- выплата за увеличение работы;
- иные выплаты стимулирующего характера в виде премии.

1.5. Выплаты производятся одновременно с выплатой заработной платы за соответствующий месяц. Выплаты учитываются при исчислении среднего заработка во всех случаях, предусмотренных соответствующим законодательством. Стимулирующие выплаты максимальными размерами для конкретного Работника не ограничиваются, устанавливаются руководителем Учреждения по согласованию с выборной комиссией и оформляются приказом и протоколом.

2. Источники средств для осуществления выплат и условия их использования

2.1. Выплаты могут осуществляться за счет следующих источников:

- за счет бюджетных средств, в пределах установленных бюджетных ассигнований на оплату труда работников Учреждения;
- из средств, полученных от приносящей доход деятельности, предусмотренных соответствующими сметами, направляемых Учреждением на оплату труда работникам.

2.2. Определение размера средств, направляемых на выплаты, осуществляется Учреждением самостоятельно на основе анализа данных о плановом фонде оплаты труда (в том числе по соответствующим источникам финансирования) и фактических расходах на оплату труда за истекший период (в том числе по соответствующим источникам финансирования). При этом определяется сумма экономии фонда оплаты труда нарастающим итогом с начала года с учетом резерва средств на оплату предстоящих отпусков и иных выплат в соответствии с законодательством.

На выплаты стимулирующего характера рекомендуется направлять не менее 30 % от фонда оплаты труда.

Неиспользованные средства централизованного фонда Учреждения, а также экономия фонда оплаты труда Учреждения направляются Учреждением на увеличение стимулирующего фонда оплаты труда и распределяются в соответствии с положением о распределении стимулирующего фонда оплаты труда Учреждения, руководителем Учреждения по согласованию с выборной комиссией и оформляются приказом и протоколом.

Кроме того, на формирование указанного фонда направляются средства от иной приносящей доход деятельности в части оплаты труда.

2.3. Выплаты производятся при наличии денежных средств по соответствующим источникам, предусмотренным для оплаты труда, которые могут быть израсходованы на материальное стимулирование, при условии гарантированного выполнения всех обязательств Учреждения по выплате окладов (должностных окладов), тарифных ставок, а также установленных выплат компенсационного характера.

Начисление выплат производится только в пределах планового фонда оплаты труда и не должно приводить к его перерасходу.

3. Выплаты стимулирующего характера

3.1. Стимулирующая выплата за непрерывный стаж работы, выслугу лет работникам муниципального Учреждения производится в виде ежемесячной надбавки дифференцировано в зависимости от общего стажа работы в Учреждении физической культуры и спорта Кемеровского муниципального округа, в следующих размерах, Приложение № 1.

3.1.1 Исчисление стажа работы, дающего право на получение ежемесячной надбавки за непрерывный стаж работы, выслугу лет (далее – надбавка за выслугу лет), включает:

- время работы в Учреждениях физической культуры и спорта Кемеровского муниципального округа, в аппаратах органов государственной (муниципальной) власти и управления;

- время работы на выборных должностях на постоянной основе в органах государственной (муниципальной) власти;

- время военной службы граждан, если в течение года после увольнения с этой службы они поступили на работу в Учреждения физической культуры и спорта Кемеровского муниципального района;

- время обучения работников Учреждений физической культуры и спорта Кемеровского муниципального района, если они работали в этих Учреждениях (организациях) до поступления на учебу;

- время отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста 3 лет - работникам, состоявшим в трудовых отношениях с учреждениями физической культуры и спорта Кемеровского муниципального округа.

3.2. Работникам, имеющим спортивные звания, а также награжденным ведомственными наградами, Приложение № 2.

3.2.1 Выплаты в связи с вручением наград различного уровня устанавливаются за образцовое качество выполняемых работ. Данная стимулирующая выплата назначается приказом руководителя муниципального Учреждения и выплачивается работникам одновременно при:

- поощрении Президентом Российской Федерации, Правительством Российской Федерации, Губернатором Кемеровской области-Кузбасса, присвоении почетных званий Российской Федерации и награждении знаками отличия Российской Федерации, Кемеровской области-Кузбасса, награждении орденами и медалями Российской Федерации, Кемеровской области-Кузбасса, Кемеровского муниципального округа.

- награждении Почетной грамотой Коллегии Администрации

Кемеровской области-Кузбасса, Почетной грамотой и Благодарственным письмом департамента молодежной политики и спорта Кемеровской области-Кузбасса, Администрации Кемеровского муниципального округа, управления культуры, спорта и молодёжной политики Администрации Кемеровского муниципального округа.

3.2.2 Сумма стимулирующей выплаты указывается в приказе МБФСУ КСШ КМО» в размере, указанном в правовом акте о награждении. В случае если в правовом акте о награждении сумма не указана, размер выплаты составляет от 1150 до 11495 рублей в зависимости от вида поощрения, указанного в правовом акте о награждении, и по решению комиссии по распределению стимулирующего фонда.

3.3. За подготовку спортсмена высокого класса, Приложение № 3.

3.3.1 Размеры стимулирующей выплаты работникам за подготовку и (или) участие в подготовке спортсмена высокого класса в спортивных дисциплинах, включенных в программу Олимпийских игр, а также иным работникам, непосредственно участвующим в его подготовке, Приложение № 4.

Выплата устанавливается указанным работникам при наличии в составе занимающихся спортсменов высокого класса, зачисленных на этап спортивного совершенствования или высшего спортивного мастерства по соответствующему виду спорта, показавших высокий спортивный результат в данном учреждении, при условии непосредственного участия этих работников в обеспечении тренировочного процесса при подготовке спортсмена к достижению высокого спортивного результата, включающего в себя:

- заместители директора – при условии методического и организационного обеспечения тренировочных занятий и соревновательной деятельности (разработка и обеспечение тренеров программами по спортивной подготовке, контроль за выполнение программ по спортивной подготовке по избранному виду спорта, проведение методического обучения и т. д);

- директор - создание условий для подготовки спортсменов высокого класса в том числе медико-биологическое обеспечение, организация тренировочных сборов с обеспечением рационального питания, транспортное обеспечение, финансирование и организация соревновательной деятельности.

Решение об установлении выплаты принимается руководителем государственного Учреждения физической культуры и спорта в соответствии с нормами действующего трудового законодательства на основании занятого спортсменом места в соответствии с протоколом соревнований. Размер

выплаты определяется путем суммирования по Учреждению размеров выплат за каждого занимающегося, показавшего высокий спортивный результат.

По видам спорта (спортивным дисциплинам), включенным во Всероссийский реестр видов спорта, но не включенным в программу Олимпийских игр, надбавку за подготовку и (или) участие в подготовке спортсмена высокого класса рекомендуется устанавливать в размере на 25 - 50% ниже размера, установленного для видов спорта (спортивных дисциплин), включенных в программу Олимпийских игр.

3.4. Выплата молодым специалистам устанавливается и выплачивается по основному месту работы.

Статус молодого специалиста в государственных учреждениях Кемеровской области - Кузбасса, подведомственных Министерству физической культуры и спорта Кузбасса, определяется как совокупность прав и обязанностей, возникающих у выпускника образовательной организации со дня заключения трудового договора с работодателем.

Под молодым специалистом понимается сотрудник в возрасте до 35 лет, получивший среднее профессиональное или высшее профессиональное образование при первичном трудоустройстве по специальности в организацию в течение года после окончания учебного заведения. Статус однократно действителен в течение 4 лет с момента заключения с сотрудником трудового договора.

В случае перевода из одного государственного учреждения физической культуры и спорта в другое государственное учреждение физической культуры и спорта статус за молодым специалистом сохраняется и срок его действия не прерывается.

Статус молодого специалиста однократно продлевается (на период действия причины продления, но не более чем на 4 года, и до возраста, не превышающего полных 35 лет) в случае:

- призыва на военную службу;
- направления на стажировку или обучение с отрывом от производства по основному месту работы;
- направления в очную аспирантуру для подготовки и защиты кандидатской диссертации на срок не более 4 лет;
- длительного, более 3 месяцев, нахождения на больничном листе, в том числе по причине беременности и родов;
- предоставления отпуска по уходу за ребенком до достижения им

возраста 3 лет.

- Статус молодого специалиста до истечения срока его действия утрачивается в случае:

- расторжения трудового договора по инициативе молодого специалиста;

- расторжения трудового договора по инициативе работодателя по основаниям, предусмотренным трудовым законодательством Российской Федерации, в частности пунктами 5 - 8, 11, 14 части первой статьи 81 Трудового кодекса Российской Федерации.

Для лиц, получивших среднее профессиональное образование или высшее образование по имеющим государственную аккредитацию образовательным программам и впервые поступающих на работу по полученной специальности в течение 1 года со дня получения профессионального образования соответствующего уровня, в соответствии со статьей 70 Трудового кодекса Российской Федерации испытание при приеме на работу не устанавливается.

Молодой специалист не подлежит аттестации на соответствие занимаемой должности в течение срока действия статуса молодого специалиста в течение первых 2 лет после трудоустройства.

Выплата молодым специалистам устанавливается в размере:

- 850 рублей - при стаже работы до 1 года;

- 640 рублей - при стаже работы от 1 года до 2 лет;

- 420 рублей - при стаже работы от 2 до 3 лет;

- 1060 рублей - при стаже работы до 4 лет и при наличии диплома с отличием.

Выплата молодым специалистам осуществляется ежемесячно.

При стаже работы свыше 4 лет выплата молодым специалистам не производится.

3.5. В случае производственной необходимости работодатель может привлечь работника к дополнительному труду. ТК РФ предусматривает три способа выполнения сотрудником дополнительной работы без освобождения от основной:

- совмещение должностей;

- увеличение объема работ;

- исполнение обязанностей временно отсутствующего коллеги.
Дополнительные обязанности выполняются на следующих условиях:

- без отрыва от основной работы; в течение установленной продолжительности рабочего времени (ч.1. ст. 60.2 ТК РФ). Согласно ст. 60.2 ТК РФ, дополнительная работа может быть поручена трудящемуся:

- с его письменного согласия;
- по другой или такой же должности;
- за дополнительное вознаграждение.

Работник составляет на имя работодателя заявление о согласии на установление ему дополнительного объема работ. Заявление составляется в свободной форме на имя руководителя с обязательным указанием даты составления, непосредственного объема работ. Работодателем или ответственным лицом издается приказ о назначении работнику доплаты за дополнительный объем работ.

4. Иные выплаты стимулирующего характера в виде премии

Премия – дополнительная разовая часть заработной платы, выплачиваемая за достижение плановых результатов труда Учреждения в целом или какой-либо его группой.

Премии по итогам работы выплачиваются за период (за месяц, квартал, полугодие, год), с целью поощрения работников за общие результаты труда по итогам работы:

- за добросовестный труд;
- за высокие производственные и трудовые показатели;
- за большой вклад в развитие Учреждения.

4.1. Выплаты за выполнение особо срочных и важных работ.

4.1.1 Размер выплаты за выполнение особо срочных и важных работ может устанавливаться как в абсолютном значении и размером ограничен.

4.1.2 Критериями определения размеров выплат при исполнении особо важных и срочных работ являются качество результата исполненной особо важной и срочной работы и длительность выполнения порученной особо важной и срочной работы.

Премирование осуществляется по решению руководителя Учреждения в пределах бюджетных ассигнований на оплату труда работников Учреждения, а также средств от предпринимательской и иной, приносящей

доход деятельности, направленных Учреждением на оплату труда работников. Максимальный размер выплат не ограничен. В число премируемых работников входят все работники Учреждения.

В Учреждении применяется индивидуальное премирование, отмечающее особую роль отдельных работников, достигших высоких количественных и качественных результатов и коллективное премирование, направленное на мотивацию работников Учреждения.

Порядок премирования осуществляется за фактически отработанное время и конкретные показатели. Размер премии определяется в индивидуальном порядке и исчисляется в процентном соотношении или в натуральном денежном выражении.

Работники, не проработавшие полный расчетный период, могут быть премированы с учетом их трудового вклада и фактически отработанного времени.

Премия не выплачивается работникам, получившим за отчетный период дисциплинарное взыскание.

4.2. Выплаты за качество выполняемых работ предлагается производить в соответствии с достигнутыми показателями эффективности деятельности организации, Приложение № 5:

- за своевременность и полноту выполняемых обязанностей;
- за соответствие качества выполняемой работы квалификационной категории и трудовым (должностным) обязанностям;
- за личное участие в мероприятиях, проводимых Учреждением (организацией);
- за наличие положительных отзывов о работе;
- по итогам работы учреждения, например, занятые с 1 по 6 места в официальном смотре-конкурсе по итогам года среди учреждений (организаций) по профилю деятельности;
- за организацию и проведение официальных физкультурных мероприятий и спортивных мероприятий (более 10 мероприятий в год);
- выполнение государственного (муниципального) задания учреждением.

4.3. Разовые выплаты устанавливаются с учетом районных коэффициентов в соответствующем порядке на основании критериев оценки

деятельности работников, исходя из занимаемых должностей и устанавливаются по результатам за конкретный месяц.

Разовые выплаты – премирование работников Учреждения устанавливаются:

- к юбилейным датам сотрудников Учреждения (начиная с 30 лет, каждые 5 лет) – от 2000 рублей до 5000 рублей;

- к профессиональному празднику (День Физкультурника) – от 1000 рублей до 3000 рублей;

- к праздничным датам (День Защитника Отечества (мужчины), Международный Женский День (женщины)) – от 1000 рублей до 3000 рублей;

- при рождении ребёнка у сотрудника – от 1000 рублей до 3000 рублей;

- работнику (руководителю) в связи со стихийным бедствием или другим чрезвычайным обстоятельством – от 2000 рублей до 5000 рублей;

- работнику (руководителю) на лечение и медицинское обслуживание, а также на лечение и медицинское обслуживание его супруга, родителей, детей (в том числе усыновленных), подопечных (в возрасте до 18 лет) при наличии средств;

- в связи со смертью близкого родственника работника – от 5000 рублей до 10000 рублей;

- материальная помощь выплачивается на основании письменного заявления работника (руководителя), а в случае смерти – по письменному заявлению близкого родственника работника (руководителя), с указанием причин для выплаты материальной помощи и приложением документов, их подтверждающих - 50 % от понесенных расходов (по прилагаемым документам), но не более 10 000 рублей.

Премии выплачиваются работникам по приказу руководителя учреждения, при наличии экономии фонда оплаты труда.

5. Заключительные положения

5.1. При начислении стимулирующей выплаты сотрудникам Учреждения следует руководствоваться приказами руководителя Учреждения с указанием размера выплаты.

5.2. Настоящее положение вступает в силу с 1.05.2021 года.

ПРИЛОЖЕНИЕ № 1

Выплаты стимулирующего характера, за выслугу лет и стаж работы

Руководители и специалисты

При стаже работы	Размер надбавки
от 1 до 5 лет	10
от 5 до 10 лет	15
от 10 до 15 лет	20
от 15 лет и выше	30

Другие служащие, рабочие

При стаже работы	Размер надбавки
от 3 до 8 лет	10
от 8 до 13 лет	15
от 13 до 18 лет	20
от 18 до 23 лет	25
от 23 лет и выше	30

ПРИЛОЖЕНИЕ № 2

Стимулирующая выплата работникам, имеющим спортивные звания, а также с вручением наград различного уровня

Наименование надбавки	Размеры выплат в процентах к должностному окладу, ставке заработной платы
За почетный знак «За заслуги в развитии физической культуры и спорта», медаль Петра Лесгафта, медаль Николая Озерова	До 15%
За спортивные звания «Мастер спорта России международного класса», «Гроссмейстер России», «Мастер спорта СССР международного класса», «Гроссмейстер СССР»	
За нагрудный знак «Отличник физической культуры и спорта»	До 5%

ПРИЛОЖЕНИЕ № 3

**Стимулирующие выплаты за подготовку спортсмена
высокого класса**

№ п/п	Статус официального спортивного соревнования	Занятое место	Размер норматива оплаты труда в % от ставки заработной платы тренера
1. Личные соревнования, включая эстафеты, группы, пары, экипажи и т.п.			
1.1.	Олимпийские игры	1	до 200
	Чемпионат мира	1	
1.2.	Олимпийские игры	2 - 6	до 150
	Чемпионат мира	2 - 3	
	Чемпионат Европы	1 - 3	
	Кубок мира (сумма этапов или финал)	1 - 3	
	Кубок Европы (сумма этапов или финал)	1	
1.3.	Чемпионат мира	4 - 6	до 120
	Чемпионат Европы	4 - 6	
	Кубок мира (сумма этапов или финал)	4 - 6	
	Кубок Европы (сумма этапов или финал)	2 - 3	
	Чемпионат России	1 - 3	
	Кубок России (сумма этапов или финал)	1	
1.4.	Олимпийские игры	участие	до 100
	Чемпионат мира	участие	
	Чемпионат Европы	участие	
	Кубок Европы (сумма этапов или финал)	4 - 6	
	Официальные международные спортивные соревнования (мужчины, женщины)	1	
1.5.	Первенство мира (юниоры)	1 - 3	
	Первенство Европы (юниоры)	1 - 3	
1.6.	Чемпионат России	4 - 6	до 80
	Официальные международные спортивные соревнования (мужчины, женщины)	2 - 3	

№ п/п	Статус официального спортивного соревнования	Занятое место	Размер норматива оплаты труда в % от ставки заработной платы тренера
1.7.	Первенство мира (юниоры)	4 - 6	
	Первенство Европы (юниоры)	4 - 6	
	Первенство России (юниоры)	1 - 3	
	Первенство мира (юноши старшей возрастной группы)	1 - 3	
	Первенство Европы (юноши старшей возрастной группы)	1 - 3	
1.8.	Официальные всероссийские спортивные соревнования (мужчины, женщины)	1 - 3	до 60
1.9.	Первенство России (юниоры)	4 - 6	
	Первенство России (юноши старшей возрастной группы)	1 - 3	
1.10.	Первенство России (юноши старшей возрастной группы)	4 - 6	до 50
1.11.	Официальные международные спортивные соревнования (юниоры, юноши старшей возрастной группы)	1 - 3	до 55
1.12.	Чемпионат СФО	1 - 3	до 40
1.13.	Первенство СФО	1 - 3	до 30
2. Соревнования в командных игровых видах спорта			
2.1.	Олимпийские игры	1	до 200
	Чемпионат мира	1	
	Чемпионат Европы	1	
2.2.	Олимпийские игры	2 - 6	до 150
	Чемпионат мира	2 - 3	
	Чемпионат Европы	2 - 3	
2.3.	Официальные международные спортивные соревнования (мужчины, женщины)	1 - 3	до 100
2.4.	Первенство мира (юниоры)	1 - 3	
	Первенство Европы (юниоры)	1 - 3	
2.5.	Официальные международные спортивные соревнования (мужчины, женщины)	4 - 6	до 80

№ п/п	Статус официального спортивного соревнования	Занятое место	Размер норматива оплаты труда в % от ставки заработной платы тренера
2.6.	Первенство мира (юноши старшей возрастной группы)	1 - 3	
	Первенство Европы (юноши старшей возрастной группы)	1 - 3	
2.7.	Официальные международные спортивные соревнования (юниоры)	1 - 3	до 75
	Официальные международные спортивные соревнования (юноши старшей возрастной группы)	1 - 3	до 70
2.8.	За подготовку команды (членов команды), занявшей места: - на чемпионате России	1 - 3	до 75
	- на первенстве России (юниоры)	1 - 2	
	- на первенстве России (юноши старшей возрастной группы)	1	
2.9.	За подготовку команды (членов команды), занявшей места: - на чемпионате России	4 - 6	до 60
	- на первенстве России (юниоры)	3 - 4	
	- на первенстве России (юноши старшей возрастной группы)	2 - 3	
2.10.	За подготовку команды (членов команды), занявшей места (при участии не менее 8 команд): - на чемпионате СФО	1 - 3	до 50
	- на первенстве СФО	1 - 3	до 40

Примечание. Юношеские Олимпийские игры приравниваются к первенству мира в соответствующей возрастной группе. Европейский юношеский олимпийский фестиваль приравнивается к первенству Европы в соответствующей возрастной группе. Всемирная универсиада приравнивается к официальным международным спортивным соревнованиям. Всероссийская универсиада приравнивается к официальным всероссийским спортивным соревнованиям. Спартакиада учащихся и спартакиада молодежи приравниваются к первенству России в соответствующей возрастной группе.

ПРИЛОЖЕНИЕ № 4

**Выплаты стимулирующего характера, работникам Учреждения,
непосредственно занимающимся подготовкой и (или) участвующим в
процессе подготовки спортсмена высокого класса,**

занимающегося в Учреждении

№ п/п	Статус официального спортивного соревнования	Занятое место	Размер надбавки в % к окладу (должностному окладу), ставке зароботной платы	
			постоянный состав занимающихся	переменный состав занимающихся
1. Личные соревнования, включая эстафеты, группы, пары, экипажи и т.п.				
1.1.	Олимпийские игры	1	до 15	до 7
	Чемпионат мира	1		
1.2.	Олимпийские игры	2 - 6	до 10	до 5
	Чемпионат мира	2 - 3		
	Чемпионат Европы	1 - 3		
	Кубок мира (сумма этапов или финал)	1 - 3		
	Кубок Европы (сумма этапов или финал)	1		
1.3.	Чемпионат мира	4 - 6	до 10	до 5
	Чемпионат Европы	4 - 6		
	Кубок мира (сумма этапов или финал)	4 - 6		
	Кубок Европы (сумма этапов или финал)	2 - 3		
	Чемпионат России	1 - 3		
	Кубок России (сумма этапов или финал)	1		
1.4.	Олимпийские игры	участие	до 8	до 3
	Чемпионат мира	участие		
	Чемпионат Европы	участие		
	Кубок Европы (сумма этапов или финал)	4 - 6		
	Официальные международные спортивные соревнования (мужчины, женщины)	1		

№ п/п	Статус официального спортивного соревнования	Занятое место	Размер надбавки в % к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы	
			постоянный состав занимающихся	переменный состав занимающихся
1.5.	Первенство мира (юниоры)	1 - 3	до 8	до 3
	Первенство Европы (юниоры)	1 - 3		
1.6.	Чемпионат России	4 - 6		
	Официальные международные спортивные соревнования (мужчины, женщины)	2 - 3		
1.7.	Первенство мира (юниоры)	4 - 6		
	Первенство Европы (юниоры)	4 - 6		
	Первенство России (юниоры)	1 - 3		
	Первенство мира (юноши старшей возрастной группы)	1 - 3		
	Первенство Европы (юноши старшей возрастной группы)	1 - 3		
1.8.	Официальные всероссийские спортивные соревнования (мужчины, женщины)	1 - 3		
1.9.	Первенство России (юниоры)	4 - 6		
	Первенство России (юноши старшей возрастной группы)	1 - 3		
1.10.	Первенство России (юноши старшей возрастной группы)	4 - 6	до 5	до 1

№ п/п	Статус официального спортивного соревнования	Занятое место	Размер надбавки в % к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы	
			постоянный состав занимающихся	переменный состав занимающихся
1.11.	Официальные международные спортивные соревнования (юниоры, юноши старшей возрастной группы)	1 - 3	до 5	до 1
1.12.	Чемпионат СФО	1 - 3	до 4	до 1
1.13.	Первенство СФО	1 - 3		
2. Соревнования в командных игровых видах спорта				
2.1.	Олимпийские игры	1	до 15	до 7
	Чемпионат мира	1		
	Чемпионат Европы	1		
2.2.	Олимпийские игры	2 - 6	до 10	до 5
	Чемпионат мира	2 - 3		
	Чемпионат Европы	2 - 3		
2.3.	Официальные международные спортивные соревнования (мужчины, женщины)	1 - 3	до 8	до 5
2.4.	Первенство мира (юниоры)	1 - 3		
	Первенство Европы (юниоры)	1 - 3		
2.5.	Официальные международные спортивные соревнования (мужчины, женщины)	4 - 6	до 8	до 3
2.6.	Первенство мира (юноши старшей возрастной группы)	1 - 3		
	Первенство Европы (юноши старшей возрастной группы)	1 - 3		

№ п/п	Статус официального спортивного соревнования	Занятое место	Размер надбавки в % к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы	
			постоянный состав занимающихся	переменный состав занимающихся
2.7.	Официальные международные спортивные соревнования (юниоры)	1 - 3	до 6	до 2
	Официальные международные спортивные соревнования (юноши старшей возрастной группы)	1 - 3	до 5	до 1
2.8.	За подготовку команды (членов команды), занявшей места: - на чемпионате России	1 - 3	до 6	до 2
	- на первенстве России (юниоры)	1 - 2		
	- на первенстве России (юноши старшей возрастной группы)	1		
2.9.	За подготовку команды (членов команды), занявшей места: - на чемпионате России	4 - 6	до 4	до 1
	- на первенстве России (юниоры)	3 - 4		
	- на первенстве России (юноши старшей возрастной группы)	2 - 3		
2.10.	За подготовку команды (членов команды), занявшей места (при участии не менее 8 команд):			
	- на чемпионате СФО	1 - 3	до 3	до 1
	- на первенстве СФО	1 - 3		

По видам спорта (спортивным дисциплинам), включенным во Всероссийский реестр видов спорта, но не включенным в программу

Олимпийских игр, надбавку за подготовку и (или) участие в подготовке спортсмена высокого класса рекомендуется устанавливать в размере на 25 - 50% ниже размера, установленного для видов спорта (спортивных дисциплин), включенных в программу Олимпийских игр.

Примечание. Юношеские Олимпийские игры приравниваются к первенству мира в соответствующей возрастной группе. Европейский юношеский олимпийский фестиваль приравнивается к первенству Европы в соответствующей возрастной группе. Всемирная универсиада приравнивается к официальным международным спортивным соревнованиям. Всероссийская универсиада приравнивается к официальным всероссийским спортивным соревнованиям. Спартакиада учащихся и спартакиада молодежи.

ПРИЛОЖЕНИЕ № 5

**Рекомендуемые размеры выплаты
за интенсивность и высокие результаты работы**

№ п/п	Критерии эффективности деятельности	Размер стимулирующей выплаты за интенсивность и высокие результаты работы (рубли)	Периодичность установления стимулирующей выплаты за интенсивность и высокие результаты работы
Заместитель директора, специалист			
1.	За полноту и наличие нормативно-правового обеспечения деятельности Учреждения	1000,0	Ежеквартальный
2.	За эффективную работу по популяризации Учреждения, его достижений, обновление сайта Учреждения, оформление стендов, материалов наглядной агитации, пропаганду здорового образа жизни	1000,0	Ежемесячный
3.	За активное взаимодействие с муниципальными органами управления физической культурой и спортом	2000,0	Ежеквартальный
4.	За разработку локальных нормативных актов	2000,0	Ежемесячный
5.	За помощь тренерам при подготовке к участию в профессиональных конкурсах и соревнованиях различного уровня	1000,0	Ежеквартальный
6.	За проведение стажерской практики и работу с молодыми специалистами	2000,0	Ежемесячный
7.	За высокое качество выполнения годового плана работ	3000,0	Ежеквартальный
8.	За высокий уровень организации и проведения спортивных и иных мероприятий	2000,0	Ежемесячный
9.	За своевременное и качественное представление отчётности	1000,0	Ежемесячный
10.	За поддержание благоприятного психологического климата в коллективе	1000,0	Ежеквартальный

11.	За высокий уровень исполнительской дисциплины	1000,0	Ежеквартальный
12.	За творческий подход и инициативность	1000,0	Ежеквартальный
13.	За организацию мероприятий по охране труда и безопасности тренировочного процесса, обеспечение санитарно-гигиенических норм, правил пожарной безопасности и обеспечение нормальной жизнедеятельности Учреждения, профилактику травматизма	1000,0	Ежеквартальный
14.	За укрепление и развитие материальной базы Учреждения; привлечение дополнительных источников финансирования для осуществления уставной деятельности Учреждения.	до 10000,0	Ежеквартальный
15.	За организацию и осуществление деятельности по гражданской обороне и чрезвычайным ситуациям	1000,0	Ежеквартальный
16.	За организацию комплексного материально-технического и хозяйственного обслуживания деятельности Учреждения, выполнение требований Сан ПиН, обеспечение пожарной и электро безопасности	1000,0	Ежеквартальный
17.	За обеспечение контроля за своевременным и полным выполнением договорных обязательств, порядка оформления финансово-хозяйственных операций	1000,0	Ежемесячный
18.	За организацию и проведение текущих и капитальных ремонтов основных фондов Учреждения	2000,0	Полугодовой
19.	За организацию и оформление необходимых документов для заключения договоров на оказание услуг, работу с подрядчиками	1000,0	Ежемесячный
20.	За проведение обучения персонала по охране труда, пожарной безопасности, электробезопасности	1000,0	Ежеквартальный

21.	За разработку и внедрение мероприятий, направленных на экономию материалов, энергии, а также улучшение условий труда, техники безопасности и пожарной безопасности	2000,0	Ежемесячный
22.	Получение грантов из различных источников (федеральный, областной, муниципальный бюджеты; иные источники); участие в проектах, конкурсах, повышающих престиж организации или являющихся социально-значимыми (подготовка необходимой документации, внедрение и реализация)	5000,0	Ежеквартальный
23.	Внедрение новых видов платных услуг в соответствии с Уставом	2000,0	Ежеквартальный
24.	Привлечение спонсоров	2000,0	Ежеквартальный
25.	Внедрение инновационных форм в работу учреждения	2000,0	Ежеквартальный
Тренеры			
26.	За проведение тренировочного процесса на профессиональном уровне и достижение занимающихся высоких показателей в сравнении с предыдущим периодом	1000,0	Ежеквартальный
27.	За высокую мотивацию занимающихся к занятиям спортом	1000,0	Ежемесячный
28.	За подготовку победителей и призеров окружных, областных, всероссийских и международных соревнований	3000,0	Ежеквартальный
29.	За участие в течении отчетного периода в выполнении особо важных работ и мероприятий окружного, областного, федерального уровней	3000,0	Ежемесячный
30.	За активное участие в инновационной деятельности учреждения, ведение экспериментальной работы, разработку и внедрение авторских программ	1000,0	Ежеквартальный
31.	За активное использование современных технологий, в том числе	2000,0	Годовой

	информационно-коммуникационных, в тренировочном процессе и спортивной работе		
32.	За активное использование в тренировочном процессе здоровьесберегающих технологий, высокое качество подготовки и проведения мероприятий, способствующих сохранению и восстановлению психического и физического здоровья занимающихся (тематические беседы о здоровом образе жизни, дни здоровья, туристические походы и т.п.), профилактике вредных привычек	2000,0	Ежемесячный
33.	За участие в методической работе (конференциях, семинарах, тренерских советах), проведение открытых уроков и мероприятий на выезде	1000,0	Ежемесячный
34.	За организацию и проведение мероприятий, повышающих авторитет и имидж Учреждения в социуме. Участие в проектах и конкурсах	1000,0	Ежемесячный
35.	За высокий уровень решения конфликтных ситуаций, снижение частоты обращений занимающихся, родителей, тренеров по поводу конфликтных ситуаций	2000,0	Ежеквартальный
36.	За высокий уровень исполнительской дисциплины (подготовка отчётов, заполнение журналов, ведение личных дел обучающихся, внесение данных занимающихся в электронную базу данных и т.д.)	1000,0	Ежемесячный
37.	За высокий уровень эффективности изучения способностей, интересов и склонностей занимающихся	2000,0	Ежеквартальный
38.	За высокий уровень организации работы с родителями (по результатам мониторинга)	1000,0	Ежеквартальный
39.	За качественно организованную работу в условиях спортивно-	2000,0	Ежеквартальный

	оздоровительной компании в летний и зимний период		
40.	За участие в организации и проведении мероприятий, проводимых Учреждением. Работа в составе главной судейской коллегии	1000,0	Ежеквартальный
41.	За участие в профессиональных конкурсах, мероприятиях по обмену опытом	3000,0	Ежеквартальный
42.	За обучение, наставничество, оказание помощи в работе вновь принятым на работу сотрудникам	2000,0	Ежеквартальный
Спортсмен-инструктор			
43.	За успешное выступление в соревнованиях федерального, всероссийского и международного уровней	3000,0	Ежеквартальный
44.	За помощь тренерскому составу в планировании и проведении тренировочного процесса с начинающими спортсменами	2000,0	Ежемесячный
45.	За судейство соревнований	1000,0	Ежемесячный
46.	За участие в организации и проведении досуговых мероприятий для занимающихся	1000,0	Ежемесячный